



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

ESW Evangelisches Siedlungswerk in Bayern

Hans-Sachs-Platz 10, 90403 Nürnberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2020 bestätigt.

Bereits seit über 70 Jahren steht das ESW - Evangelisches Siedlungswerk als Wohnungsunternehmen der Evangelisch-Lutherischen Kirche Bayern für Kompetenz und Zuverlässigkeit. Mit vier eigenständig tätigen Tochterunternehmen in den Bereichen Projektentwicklung, Bauplanung, Gebäudemanagement und Bauträger bietet die Unternehmensgruppe umfassende und qualifizierte Leistungen in allen Phasen einer Immobilie. Die Mitarbeiter des ESW setzen sich für Menschen ein, die individuelle Wohnlösungen zu bezahlbaren Preisen brauchen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 208 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Als Arbeitgeber steht das ESW für Soziales Engagement, Menschlichkeit und Fairness. Diese Werte prägen das Miteinander und den Umgang mit Kunden und Partnern.

Ziel der Re-Auditierung

Das ESW - Evangelisches Siedlungswerk strebt mit der Re-Auditierung die Überprüfung der eingeführten Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie an. Die stete Verbesserung des Angebotes stellt sicher, dass die Maßnahmen zur Lebenswirklichkeit der Mitarbeitenden passen. Es bleibt jedoch in erster Linie der flexible Gestaltungsrahmen für individuelle Lösungen, der es Mitarbeitenden ermöglicht, sowohl den beruflichen wie auch den familiären Aufgaben gerecht zu werden und gleichzeitig auf die eigene Gesundheit zu achten. Diese Möglichkeiten sichern die Attraktivität des ESW – Evangelischen Siedlungswerks als Arbeitgeber sowohl bei Mitarbeitern wie Bewerberinnen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Angebot von Kita-Plätzen bei Seebalder Knöpfen, umfassende Informationen zu Betreuung und Pflege.
- Ergonomische Arbeitsplätze mit entsprechenden Stühlen, höhenverstellbaren Schreibtischen sowie Bildschirmen.
- Möglichkeit des Mobilen Arbeitens für alle geeigneten Arbeitsplätze mit erweitertem Zeitrahmen für mehr Zeitsouveränität
- Individuelle Regelungen bei Arbeitszeitmodellen zur Vereinbarung von Aufgabenerfordernissen und Mitarbeiterbedürfnissen.
- Informationen für Mitarbeiter aus der aktuellen Stunde werden in einem Newsletter zusammengefasst, sodass auch abwesende Mitarbeiter informiert sind.
- Vergünstigte Mitgliedschaft in einem Fitnessstudio mit zusätzlicher Zuzahlung.
- Angebot von Obstkörben, Massagen und Shiatsu sowie einer vergünstigten Mitgliedschaft in einem Fitnessclub mit zusätzlicher Zuzahlung.
- Erweiterter Versicherungsschutz bei der Zusatzkrankenversicherung durch bessere Leistungen, mehr Flexibilität für Ehepartner, Fortführen der Versicherung auch für erwachsene Kinder und individuell abschließbaren Modulen zu günstigen Konditionen sowie zusätzlichen Vorsorgeuntersuchungen.

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Angebote des Gesundheitsmanagement werden nach Anregungen der Mitarbeiter erweitert.
- Übersicht der Angebote des ESW Konzerns für seine Mitarbeiter wird erstellt und veröffentlicht.
- Alle Mitarbeiter erhalten die technischen Möglichkeiten, um mobil ihren Arbeitsplatz zu wählen.
- Zugang zum Intranet auch für Mitarbeiter in Auszeit, damit aktuelle Informationen zugänglich sind und diese sich auch an Schulungsangebote anmelden können.
- Auf Anregungen der Mitarbeiter findet ein Führungskräfte-Kolloquium statt, auch um Leitlinien für moderne Führung in einem agilen Umfeld zu erarbeiten. Die Ergebnisse fließen dann in Vorlagen von A bis Z - vom Aufgabenrahmen bis Zielvereinbarungen.

Stand: 31. Mai 2020